

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад «Ромашка» о проделанной работе за 2022-2023 год

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В МБДОУ «Детский сад «Ромашка» коллективный договор составлен в 2021 году.

В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад «Ромашка»:

- работа в предпраздничные и праздничные дни;
- соглашение охраны труда;
- вопросы проведения аттестации;
- правила внутреннего распорядка МБДОУ;
- положение о системе оплаты труда работников МБДОУ;
- перечень профессий и должностей, на которых работникам бесплатно выдается мыло, смывающие и обезвреживающие средства;
- перечень профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- форма расчетного листка;
- программа вводного инструктажа;
- программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда;
- положение о комиссии по охране труда;
- положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ. Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую помощь при оформлении пенсии. Ко всем праздничным мероприятиям Горком профсоюза для детского сада выделяет билеты на посещение театров и концертов.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, помощники воспитателей и вспомогательный персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Являясь членом профсоюза, работник получает право:

- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, представительство интересов в суде.
- на коллективное отстаивание индексации и роста заработной платы;
- на улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств
- на получение путевки со скидкой в 20 процентов на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи по системе «Профкурорт».
- на получение путевки со скидкой 25% в санаторий «Гай»

II. Организационная работа

Погонец Людмила Вячеславовна является председателем первичной профсоюзной организации с августа 2021 года. На тот момент численность профсоюзной организации МБДОУ составляла 11 человек, в настоящее время насчитывает 9 человек. За период 2021– 2022 гг. вступили в профсоюз 6 человек, вышли из профсоюза по причине увольнения и иных причин 1 человек. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета—Ганеева Ирина Анатльевна.

Члены профсоюзного комитета:

Еременко Н.В.– заместитель председателя;

Мазур Н.П. – секретарь;

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, премирование сотрудников, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение средств на приобретение подарков на Новый год, 8 Марта, День дошкольного работника, День пожилого человека (пенсионерам МБДОУ).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я, как председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ, участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В течение 2022-2023г. профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
3. Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада.
4. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
5. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации детского сада провёл 14 заседаний в 2022 - 2023 году, на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовых мероприятий, подготовку к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросов по выполнению пунктов коллективного договора, оказанию материальной помощи и премирования членов профсоюза.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. На приобретение подарков для членов профсоюза к Новому году, 8 марта за счет членских профсоюзных взносов израсходовано 10000 рублей. На премирование члена профсоюза в связи с 50-55 летним юбилеем и оказание материальной помощи 1000 руб.

Председатель первичной

профсоюзной организации

Ганеева Ирина Анатольевна